Про періодичні доповіді країн-членів МОП у 2020 році
Міжнародний рух капіталів у пошуку кращого інвестиційного клімату породжує ряд негативних явищ, що певним чином відображаються на дотриманні державами міжнародних стандартів праці.
Одним із таких явищ виступає феномен так званої «гонки на дно», котрий полягає у конкурентній боротьбі держав за свою інвестиційну привабливість, особливо шляхом зниження соціальних та трудових стандартів у законодавстві.
Не зважаючи на те, що така державна політика дійсно сприяє притоку інвестицій, вона однак реалізується завдяки погіршенню умов праці, стимулює до аналогічних дій інші держави з високими трудовими стандартами. Як наслідок, все більше держав діють виключно в інтересах інвесторів, порушуючи міжнародні стандарти праці, зневажаючи права та інтереси працівників.
Для недопущення цього міжнародний профспілковий рух намагається максимально використовувати контрольний механізм МОП.
У цьому році держави-члени мають до 1 вересня відповідно до процедури регулярного нагляду за дотриманням ратифікованих конвенцій МОП надати інформацію щодо дотримання у національному законодавстві та на практиці норм нижче наведених конвенцій для розгляду Комітетом експертів із застосування конвенцій та рекомендацій МОП.
За результатами розгляду наданої інформації Комітет експертів надасть свої зауваження щодо виправлення виявлених порушень конвенцій, які будуть покладені в основу відбору справ для розгляду на Комітеті із застосування стандартів Міжнародної конференції праці у 2021 році. Тому потрібно, не чекаючи звітів уряду, збирати дані та готувати інформацію, яку незалежно від уряду можна буде надіслати до Комітету експертів. І це має стати одним із пріоритетів нашої діяльності, яка знайде активну підтримку міжнародного профспілкового руху.
Рівність та недискримінація
1. Конвенція №100 про рівну оплату чоловіків і жінок за рівноцінну працю
2. Конвенція №111 про дискримінацію в галузі праці і занять
Охорона праці та інспекція праці
1. Конвенція №81 про інспекцію праці у промисловості й торгівлі.
2. Конвенція №129 про інспекцію праці в сільському господарстві
3. Конвенція № 115 про захист трудящих від іонізуючої радіації
Конвенції №81 та 129 про інспекцію праці
Звіт у 2020 році – поза циклом, на вимогу Комітету експертів
Зауваження Комітету, прийняті у листопаді 2019 року.
Щодо часткової децентралізації функцій інспекції
Комітет просить уряд повідомити про вжиті заходи для забезпечення того, щоб інспекційні функції місцевих органів влади були під наглядом та контролем Держпраці.
Комітет ще раз просить уряд вказати правові положення, що регулюють статус та умови «уповноважених посадових осіб», які працюють в якості інспекторів праці (стаття 6 Конвенції № 81 та стаття 8 Конвенції № 129), і яким чином він забезпечив, щоб їхній статус та умови праці були такими, що гарантують їх незалежність від будь-якого неналежного зовнішнього впливу. Комітет також просить надати додаткову інформацію

щодо того, яким чином забезпечується, щоб «уповноважені посадові особи», які працюють в якості інспекторів праці, мали належну кваліфікацію для ефективного виконання інспекційних обов'язків (стаття 7 (1) Конвенції № 81 та стаття 9 (1) Конвенції № 129).