

Коллективні трудові спори – спільними зусиллями

Для стабілізації соціально-трудових відносин в установах, організаціях та на підприємствах області ФПО та її членські організації активно використовують усі правові механізми щодо вирішення колективних трудових спорів для захисту прав членів профспілок. Вагоме місце у цій роботі відводиться співпраці з обласним відділенням Національної служби посередництва і примирення на основі підписаної Угоди про взаємодію. Під час засідання Президії ФПО сторони Угоди – голова ФПО Максим Баланенко та начальник відділення НСПП в області Оксана Крайносвіт – поінформували про хід виконання Угоди у I півріччі.

Важливість цього напрямку роботи значно підвищилася в умовах кризи ринку праці, спричиненої COVID-19. Унаслідок відсутності ефективних економічних механізмів підтримки як роботодавців, так і працівників, ситуація на ринку праці та з дотриманням трудових прав працівників ускладнюється.

З початку року заплановане масове звільнення працівників збільшилося на 2,6 відсотка і склало 2,8 тис. осіб. На 1 серпня зареєстровано 18,2 безробітних, що на 68,1 відсотка більше показника на цю дату в 2019 році. Такий стан справ спонукає до виникнення конфліктних ситуацій. Негативно впливає на стан соціально-трудових відносин заборгованість із виплати зарплати та її несвоєчасна виплата, загальна сума якої на 1 червня складала 13,5 млн. грн.

Стан соціально-трудових відносин на підприємствах, установах, закладах області регулярно аналізується ФПО спільно з відділенням НСПП, розробляються заходи із запобігання виникненню колективних трудових спорів.

Основні вимоги, що виникають у зв'язку із розбіжностями щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, виконання колективного договору (угоди) або окремих їх положень, невиконання вимог законодавства про працю.

Саме з цих причин виникли конфліктні ситуації у КЗ «Кіровоградська міська лікарня швидкої медичної допомоги», КЗ «Міський пологовий будинок з функціями перинатального центру II рівня», КЗ «Поліклінічне об'єднання м. Кіровограда», КЗ «Стоматологічна поліклініка №2» м. Кропивницько.

Завдяки спільним діям відділення і галузевих профспілкових організацій у ці конфліктні ситуації у зв'язку з усуненням розбіжностей знято з обліку. У зв'язку з усуненням розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин знято з обліку конфліктну ситуацію між найманими працівниками та адміністрацією КП «Теплоенергетик» м. Кропивницького, яка виникла унаслідок утворення заборгованості із виплати зарплати (1852,9 тис.грн.).

Працівники відділення провели 4 узгоджувальні зустрічі з адміністрацією та профкомом КП «Теплоенергетик» з метою з'ясування причин виникнення заборгованості із виплати зарплати. У свою чергу ФПО, обласна організація профспілки працівників енергетики та електротехнічної промисловості звернулися до міськвиконкому із пропозицією надати фінансову допомогу підприємству для виплати зарплати та органів казначейської служби щодо розблокування рахунків. Як результат, зарплата була виплачена, а конфліктну ситуацію знято з обліку.

Запобігаючи виникненню колективного трудового спору, за зверненням ФПО на облік

Написав admin

Понеділок, 14 вересня 2020, 12:16 -

відділення була взята конфліктна ситуація у філії ПАТ «Національна суспільна телерадіокомпанія України» «Кропивницька регіональна дирекція». Розбіжності, що призвели до конфліктної ситуації - невиконання адміністрацією вимог законодавства щодо встановлення нових або зміни існуючих умов праці та виробничого побуту.

Відбулося кілька узгоджувальних зустрічей з адміністрацією та профкомом.

ФПО, обласна організація профспілки культури звернулася до Голови Наглядової ради ПАТ «НСТУ» про усунення потенційних ризиків для регіональних філій АТ. На сьогодні процедура скорочення призупинена.

Сторони Угоди про співпрацю втручалися у конфліктну ситуацію між найманими працівниками, інтереси яких представляла профорганізація, та адміністрацією комунального некомерційного підприємства «Староосотський дитячий обласний протитуберкульозний санаторій Кіровоградської обласної ради» Олександрійського району. Причина конфлікту звична: невиконання адміністрацією вимог законодавства щодо встановлення нових або зміни існуючих умов праці та виробничого побуту.

Розбіжності між найманими працівниками та адміністрацією удалося усунути.

Була також зареєстрована конфліктна ситуація, яка виникла між найманими працівниками закладів освіти Тишківської ОТГ Добровеличківського району, інтереси яких представляла Добровеличківська районна організація профспілки працівників освіти і науки, та відділом освіти, молоді, спорту, культури та туризму виконкомом Тишківської сільської ради. І знову в основі конфлікту – невиконання адміністрацією вимог законодавства щодо встановлення нових або зміни існуючих умов праці та виробничого побуту, невиконання вимог законодавства про працю з інших питань. Серед рекомендацій, які відділення направило районній профорганізації, було скасування наказу «Про попередження керівників закладів освіти Тишківської ОТГ про зміну істотних умов праці у зв'язку з порушенням КЗпП та ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Спільні дії профорганізації і відділення сприяли вирішенню цієї основної вимоги.

Поліпшенню стану соціально-трудових відносин, запобіганню виникнення колективних трудових спорів сприяють колективні договори, які укладаються між роботодавцями і профспілковими організаціями. На допомогу членським організаціям ФПО щорічно направляються основні завдання колдоговірної роботи, які обговорюються з фахівцями відділення. Зважаючи на те, що при вирішенні трудових спорів допускаються багато порушень через недостатню обізнаність представників сторін соціально-трудових відносин із колом власних прав та обов'язків, ФПО, її членські організації спільно з відділенням проводять роботу по вивченню соціально-трудових відносин.

Сторони Угоди, зважаючи на загострення стану соціально-трудових відносин, викликаних пандемією COVID-19, невдалими урядовими реформами, прогнозують можливе зростання протестних дій уже в четвертому кварталі.

Аби стабілізувати стан соціально-трудових відносин в трудових колективах, сторони спрямовувати зусилля на запобігання виникнення колективних трудових спорів та сприяти їх вирішенню.