

Своєчасна і обнадійлива зустріч партнерів



Зараз у Києві проходить Всеукраїнська акція протесту та пікетування Верховної Ради України у зв'язку із розглядом у Верховній Раді низки законопроектів, ініційованих Урядом і окремими народними депутатами, що продовжують політику наступу та звуження прав працівників і профспілок, а також неврахування пропозицій профспілок у проекті Державного бюджету на 2021 рік, зокрема щодо підвищення заробітної плати та державних соціальних гарантій, недофінансування галузей економіки і бюджетної сфери. Представники членських організацій ФПО беруть участь у названій акції. Учасники акції виставили низку вимог до влади.



Федерація профспілок Кіровоградської області у рамках Всеукраїнської акції ініціювала зустріч представників галузевих профспілок із керівництвом облдержадміністрації.



Голова ФПО Максим Баланенко зупинився на окремих вимогах, які актуальні для Кіровоградщини. «Зокрема, забезпечення в умовах карантину зайнятості населення. Зараз зареєстровано майже 16 тисяч безробітних. Більше 4 тисяч осіб попереджено про наступне звільнення – лєвова частка в охороні здоров'я і державному управлінні.



Серед безробітних, здебільшого, - активна група працівників. На цьому фоні маємо лише 1,7 тисячі вакансій. Вважаємо, нам необхідно терміново розглянути цю проблему за участю трьох сторін соціального діалогу, з тим, щоб спільно її поліпшити. Що стосується Держбюджету 2021, то тут профспілки України застосували все, що дозволено Законами України: і звернення, і пікетування, і перекриття доріг. В основному це стосується фінансування освіти, охорони здоров'я і державної служби. І це дуже ускладнюється процесами, пов'язаними із децентралізацією влади. Бо вже зараз ми стикаємося із складними процесами, коли об'єднаним територіальним громадам не потрібні лікарні, школи, заклади культури. І ці проблеми нам потрібно вирішувати спільно із соціальними партнерами».

Назвав Максим Баланенко і загальну проблему - зарплатну. Хоча динаміка росту номінальної і реальної зарплати в області вище, ніж у державі, розмір зарплати значно нижчий, ніж в Україні. Зросли й борги із зарплати. Тому профспівкова сторона наполягає: треба активізувати роботу спеціальної комісії із заборгованості. Зупинився голова ФПО й на вимозі, що стосується недопущення зростання цін на енергоносії та тарифів на комунальні послуги під час дії карантину з метою запобігання подальшому зубожінню населення. «Це питання, звісно, вирішує НКРЕКП, але рішення про розмір тарифу комісія приймає після відкритого обговорення, в якому беруть участь і ОДА, і профспівки. Саме цим ми і скористалися при обговоренні проекту тарифу на розподіл газу. ВАТ «Кіровоградгаз» запропонував підвищити його у 2021 році майже утричі. Завдяки нашим Зверненням до Регулятора удалося знизити його підвищення на третину. І цю роботу продовжуємо. Але бажано було б діяти спільно. Одним словом треба частіше спілкуватися у рамках тристоронньої соціально-економічної ради, не зважаючи на складну епідеміологічну ситуацію.

Максим Баланенко порушив ще одне болюче питання – про рейдерство майна. Він нагадав події Майдану, коли в Будинку Спілок був один із його штабів. Будинок був спалений, на його відбудову держава не дала жодної копійки. «Профспівки гуртом склалися і відновили його. І раптом, як грім серед ясного неба, з'явилися господарі – держава, які визнали незаконним володіння Будинком профспілок. Є навіть рішення суду, засідання якого пройшло за відсутності ФПУ. І тепер треба доводити, що рішення незаконне».

Голову обкому профспівки працівників освіти і науки Сергія Петрова турбує недофінансування галузі, тому запропонував звернутися до народних депутатів від Кіровоградщини, аби ті підтримали соціальне спрямування ЗУ «Про Державний бюджет на 2021 рік». «Освітняни, які перебувають теж на передньому рубежі, порушують питання про державне страхування вчителів, про приведення до норми оплати праці. Що стосується місцевого рівня, то при формуванні бюджетів потрібно передбачати кошти на медичні огляди».

Непросту ситуацію у галузі охорони здоров'я окреслила голова обкому профспівки працівників охорони здоров'я Лариса Козлова: державне фінансування зменшується, тому розраховувати медикам на підвищення зарплати не доводиться. «Другий етап реформи показав, що НСЗУ дозволяє собі затримувати зарплату. Що стосується адмінреформи, то потрібно зберегти заклади охорони здоров'я. Хто буде лікувати? Питання страхування так і не вирішене. А в Україні 700 медпрацівників на собі відчували коронавірусну інфекцію. 34 тисячі лікарів звільнилися через умови праці. Велика проблема з кадрами і в області. Кіровоградщина укомплектована медиками на 67 відсотків. Могли б вирішити проблему програми місцевих стимулів, які успішно діють і інших областях і яку упродовж багатьох років ми не можемо зрушити з місця. Що найнагальніше на сьогодні? Потрібно спільними зусиллями допомогти лікарням облаштувати в них кисневі станції, без яких просто неможливо працювати».

Голові обкому профспівки працівників державних установ Віктору Федотову найбільше болить систематичне скорочення державних службовців. Торік планувалося скоротити 28 тисяч, то профспівка домоглася зниження цієї цифри удвічі. Далі нависла загроза над РДА. «Складається враження, що державні службовці державі не потрібні – ставлення до них звелось до нуля. Їх безжально скорочують, а не закладають кошти на звільнення і не працевлаштовують. Сподіватися, що їх працевлаштують в ОТГ, марно. Що

стосується децентралізації, по мають бути чіткі програми, які б передбачали поетапні зміни, щоб видно було, що дає така реформа. Що вражає? Відомо, які вимоги були до звичайного державного службовця, а зараз приймають на високі державні посади, без стажування, досвіду роботи і навіть без освіти».

Заступник голови обкому профспілки працівників ЖКГ, місцевої промисловості та побутового обслуговування Олексій Ярошенко оприлюднив найгострішу проблему галузі: функціонування теплопостачальних підприємств області. «Це борги із зарплати, в першу чергу на «Теплоенергетику». Усі розуміємо, що погасити їх неможливо. Тому просимо при нагоді порушити питання щодо боргів за газ перед Прем'єр-міністром – зважаючи на їх розмір, місцева влада не зможе їх погасити».

Підсумувала розмову заступник голови ОДА Світлана Лобанова: «Ми готові приймати усі пропозиції і працювати спільно з партнерами над вирішенням будь-яких проблем. Що стосується страхування медиків, то цю проблему вирішили. Ми страхуємо усіх медиків які працюють сьогодні із COVID. (Середня виплата на випадок захворювання – 10 тис. грн.). Активно почали працювати щодо додаткового страхування із соціально налаштованим бізнесом. Нам відомо, що йде затримка із виплати зарплати, але це не борги. Зарплату медики, які працюють із COVID-ними хворими, отримують за відпрацьований місяць. З бізнесом розробили антикризові заходи і втілюємо їх у життя. Сьогодні активно працює обласний центр зайнятості: поновилися виплати для підприємців, які мають дітей до 10 років (на період часткового безробіття). Керівники підприємств малого бізнесу отримують за людей, яких відпускають у вимушені відпустки, $\frac{3}{4}$ зарплати. Цікаве питання страхування вчителів (працівників торгівлі це теж стосується), його треба вивчати і, думаю, треба вести мову з керівниками про добровільне страхування. Вважаю так: якщо будемо разом працювати, то зможемо убезпечити працівників від хвороби.

Профспілкова сторона вручила Пропозиції ФПО щодо поліпшення соціального діалогу щодо захисту трудових і соціальних прав працівників.

1. Відновити роботу обласної тристоронньої соціально-економічної ради як основної площадки соціального діалогу. Розглянути найближчим часом на засіданні ОТСЕР питання забезпечення зайнятості населення в області.
2. Здійснювати контроль за виконанням зобов'язань сторонами Територіальної угоди, укладеної між Кіровоградською ОДА, обласним об'єднанням організацій роботодавців і ФПО на 2020-2022 роки.
3. Поновити роботу обласної комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат.
4. Практикувати спільну участь у відкритих обговореннях при встановленні цін і тарифів на комунальні послуги і енергоносії.
5. Звернутись до народних депутатів від Кіровоградщини про забезпечення в Держбюджеті-2021 достатнього фінансування бюджетних галузей відповідно до норм галузевих законів задля реального підвищення в умовах пандемії заробітної плати медикам, освітянам, недопущення замороження зарплати держслужбовцям, забезпечення їх необхідними засобами захисту від корона вірусної хвороби (COVID-19), коштами для лікування хворих громадян.
6. Забезпечити дотримання вимог законодавства про працю при проведенні процедури реорганізації місцевих рад.
7. Не допускати закриття сільських, міських та районних закладів охорони здоров'я, освіти та культури, масового вивільнення працівників внаслідок реалізації

Своєчасна і обнадійлива зустріч партнерів

Написав admin

Четвер, 03 грудня 2020, 11:47 -

адміністративної реформи.

8. Підвищити ефективність колективних договорів у забезпеченні захисту соціально-економічних прав та інтересів найманих працівників, у тому числі в питаннях зайнятості, легалізації трудових відносин, оплати та охорони праці.

Прес-центр ФПО