Внесок профспілкової молоді у перемогу 

Засідання Молодіжної ради ФПО було незвичним. Її члени змінили місце зустрічі і провели його у Кропивницькому фаховому коледжі харчування і торгівлі. Дякуючи колективу закладу, зокрема директору Тетяні Барні, голові профкому викладачів Інні Щербак та голові студпрофкому Наталії Бірзул, захід пройшов на одному диханні у гарній обстановці. З першого кроку членів ради зустрічали та супроводжували гостинні студенти. Приємно здивували господарі також солодким столом, оформленим у патріотичному стилі. На продовження було засідання теж на патріотичну тематику. Гостинно привітала присутніх Тетяна Барна: «Ми завжди раді зустрічати молодь, сприяти тому, щоб молодь розвивалася, аби у неї були перспективи і, головне – бажання змінювати щось на краще в нашій державі. На жаль, сьогодні непроста ситуація в країні, але молодь настільки активна, проявила себе з позитивного боку, що ми вирішили: продовжуємо навчатися і розвиватися. Бажаю, щоб такі зустрічі були частими і ви ділилися творчими задумами, щоб у вас були мрії». 

Директорка ознайомила присутніх з історією коледжу, якому виповнилося 55 років. Спеціальності залишилися ще з минулих років: харчові технології, підприємництво та торгівля, облік та оподаткування. «Намагаємося бути активними, беремо участь у волонтерському русі, практику проходимо на передових підприємствах області, співпрацюємо з вишами, прагнемо, щоб наш заклад завжди був на передових позиціях». Інна Щербак доповнила щодо дієвої співпраці керівництва і профкому, про що свідчить відзнака ФПУ «За соціальне партнерство». А студенти підготували відеоролики про свої спеціальності.

З великим задоволенням рада взяти участь у заході, заступник голови ФПО Оксана Терлецька, яка проінформувати, чим сьогодні переймається обласне профспілкове об'єднання. «Перш за все – це підтримка ЗСУ. З початку війни – це більше мільйона гривень, Не рахуючи індивідуальну матеріальну допомогу кожної профорганізації. Не менш важливим для нас залишається захист прав та інтересів спілчан в умовах воєнного часу. Це збереження робочих місць, заробіток - щонайменше у розмірі мінімальної зарплати, надання всілякої допомоги підприємствам, які потрапили у біду через втрати господарських зв'язків, проблемами з енергетикою, збутом продукції, переймаємося і проблемою заміни працівників, які пішли захищати Україну на передову».



