

Всесвітній досвід профспілкового руху – первинкам



У період з 13 по 15 вересня в рамках дансько – українського проекту відбувся семінар-навчання активу обласної організації профспілки працівників освіти і науки України.

Семінар, який відбувся у Світловодську та Світловодському районі, був незвичний: і за насиченістю, і за формою, і за географічними рамками. Традиційне місце проведення семінару змістилося у різні адреси. Обговорення теми «Роль і завдання первинних профорганізацій в процесі децентралізації в рамках оголошеного ФПУ Року первинної профспілкової організації» розпочалося з Григорівської ЗОШ I-III ступенів.



Директор школи Руслан Ткаченко провів цікаву ознайомчу екскурсію. Обличчя школи – різні куточки у коридорах, рекреаціях: відпочинку для дітей, музики, спортивних досягнень, ветеранів війни, учнівської творчості... Гордість школи – тенісний стіл у фойє (це приз за перемогу в обласних змаганнях), інтерактивні дошки, комп'ютерний клас. У канву навчально-виховної роботи гармонійно вписується профспілкова діяльність. Голові профкому Наталії Осиці легко співпрацювати з керівником закладу, домагатися виконання колективного договору, адже Руслан Ткаченко раніше очолював профком, який дав йому путівку до кар'єрного росту. Профком зберігає стовідсоткове профспілкове членство, усі надбання попередника у вирішенні соціальних питань, культмасовій і спортивній роботі.



Микільська ЗОШ I-III ступенів теж представила свої родзинки: сучасні кабінети, в яких створені всі умови для продуктивної праці вчителя та для того, щоб учні здобували міцні знання. І вони підтверджуються добрими показниками, запевнила директор школи Валентина Томєва. Найвищі результати ЗНО з української мови у російськомовній Микільській школі, не кажучи вже про інші предмети. Про роботу первинної

Написав admin

Вівторок, 10 жовтня 2017, 06:18 -

профорганізації щодо створення сприятливого мікроклімату, турботу про кожного співчанина, з великим захопленням говорила голова профкому Людмила Зоріна. Гарантії і пільги працівників зафіксовані у колдоговорі. Кожен працівник школи – це творча особистість. Вчителі згуртувалися в агітбригаду «Надія», яка є призером районних і обласних конкурсів.

У Микільській школі працює багато молодих вчителів. До речі, райком профспілки, який очолює Ніна Рябчун впродовж багатьох років переймається молодими кадрами. З її ініціативи і керівництво райдержадміністрації робить все, аби педагогічна молодь затримувалася в освітніх закладах району. Зокрема їм доплачують 50 відсотків до зарплати, для них працює клуб молодого вчителя. Заступник голови РДА Володимир Похилів і начальник відділу освіти, молоді та спорту Сергій Скопич поділилися думками про реформування галузі, у центрі якої є вчитель. Обидва керівники відзначили активність райкому профспілки, який постійно підштовхує на ті чи інші рішення, тобто реформування йде під профспілковим супроводом. Складно відбувається створення Андрусівської об'єднаної громади – колектив Подорожненської школа не просто вливається до неї, але у процес постійно втручаються організації профспілки і спрямовують його у потрібне русло. І сьогодні звучить багато вдячних слів від подорожненських вчителів, які відзначають: якби не профспілка, ніякого консенсусу не знайшли б. Люди реально відчували профспілковий захист.

Не менше вразила і спеціалізована ЗОШ I-III ступенів №7 Світловодської міськради, яка є однією із 100 визначених Міносвіти шкіл по впровадженню проекту «Нової Української школи». Директор школи Анжеліка Колесник провела відеопрезентацію закладу, в якому створено модель сучасного освітнього середовища. За рейтингом Кіровоградської області серед 285 шкіл ЗОШ №7 посідає третє місце.



У тісному тандемі з дирекцією школи працює профком, який очолює Ірина Пісаревських. У колективі панує атмосфера творчого пошуку, а тому немає конфліктів, з порозумінням вирішуються соціально-економічні питання, створено всі умови як для розвитку особистості вчителя, так і задоволення його духовних запитів. Враховуючи високий рівень такої співпраці адміністрації з профспілковими організаціями, обком профспілки вручив високу профспілкову відзнаку – почесний знак ФПУ «За соціальне партнерство» начальнику управління освіти Світловодської міської ради Геннадію Френкелю.

Перебуваючи у такій творчій атмосфері школи учасники семінару не могли не долучитися до цікавих квестів. Не менш цікавим був і захист колективних квестових робіт, тренінги, а також висадка алеї пам'яті на території школи.

У другій частині семінару обговорювалася тема «Роль молоді у профспілці та майбутнє сфери праці», яку розкрив запрошений на навчання голова об'єднаної первинної профорганізації викладачів та студентів КЗ «Корсунь-Шевченківський педагогічний коледж ім. Т. Г. Шевченка Черкаської області» Олександр Сизоненко, який брав участь у міжнародному молодіжному профспілковому форумі «ТЕМП-2017» у Білорусії.

Обговорювалася найбільша проблема, яка хвилює буквально усі країни світу, – введення

Написав admin

Вівторок, 10 жовтня 2017, 06:18 -

роботизації та інформатизації, що призводить до різкого зменшення потреби у робочих руках. Розглядалася також проблема міграції населення. Для її вирішення керівництво держави Білорусь ввело гарантію першого робочого місця. Найбільший досвід сусідньої країни – це стовідсоткове профспілкове членство, люди відчують переваги профспілки. Сила профспілкового руху Білорусі в тому, що йде дієвий діалог профспілок і керівництва держави. Для Президента Білорусі членство у профспілках – це ефективний важіль впливу на людей. Якщо потреби людей будуть задоволені, вони працюватимуть з повною віддачею.

Найбільшу зацікавленість викликала третя складова семінару, насичена матеріалами і досвідом з практики роботи профспілок Данії, що запропонували свою допомогу, в т.ч. і фінансову, на навчання профактиву України. У роботі семінару взяли участь тренер дансько – українського проекту Ольга Курінько та його учасник Євгенія Бежан.



Своє бачення ролі і завдання профспілкових органів у процесі децентралізації обгрунтувала Ольга Курінько, тренер дансько-українського проекту, голова Полтавської обласної організації профспілки працівників хімічної та нафтохімічної промисловості. Проект стартував у 2015 році, його мета – посилення внеску профспілок у забезпечення гідної праці, захисту прав працівників та демократизації в Україні. Данські профспілки домоглися зміцнення авторитету у суспільстві, вирішили те, до чого прагнули, наприклад, 37-годинного робочого тижня і багато ін. А вдається їм усе тому, що в країні є відповідальність і працюють закони. В Україні з цим поки що складно, зазначає Ольга Анатоліївна. Наприклад, працюючи в комісії з тарифів від ФПУ при уряді України, - «переконаюсь, що вплинути на їх формування неможливо. Інвентаризація підприємств-надавачів послуг не проводиться, аргументації немає. Наші пропозиції лягають мертвим багажем. Є стурбованість, що у зв'язку з децентралізацією тарифи «перекинуть» на місця, де підрахують свої можливості і поставлять захмарну ціну. Якщо ми будемо сильними, по-новому прочитаємо поняття громадського контролю, тоді зможемо впливати на формування тарифів і на інші процеси. На жаль, ми працюємо в режимі гасіння пожежі, а треба вчитися працювати на випередження. Як кажуть, упала на голову децентралізація – законодавство недосконале, немає чіткого дороговказу: як рухатися. Данці вчили нас, як працювати на локальному рівні, яка буде вага колективних договорів і угод. Вони можуть бути основоположними у профспілковій роботі».

В рамках семінару Ольга Курінько та Євгенія Бежан, голова Кіровоградського райкому профспілки працівників освіти і науки України, цікаві та змістовні тренінги. Ольга Анатоліївна запропонувала шляхи вирішення трудових та побутових конфліктних ситуацій. Семінаристи вдалися до складання групового портрету профспілкового комітету, охарактеризували його функції, запропонували заходи, спрямовані на

Написав admin

Вівторок, 10 жовтня 2017, 06:18 -

поліпшення мікроклімату у трудовому колективі. Євгенія Миколаївна запропонувала заглибитись у проблему «Мотивація профспілкового членства та гендерні аспекти профспілкової діяльності».

Підсумовуючи роботу семінару, голова обкому профспілки освітян Світлана Скалько зазначила: «Для того й оголошено Рік первинної профспілкової організації, щоб у цей буремний час первинки гідно склали екзамен на зрілість. Головне, у процесі децентралізації зберегти первинні профспілкові організації, профспілкову структуру, її галузевий принцип. У лютому в Україні працювала місія Глобальних профспілок, яка виявила глибоку стурбованість тим, що немає жодної поваги до найманих працівників з боку уряду та до профспілок як до соціальних партнерів, з ними не обговорюються заходи захисту прав спілчан, що створює середовище для можливого масового трудового конфлікту».

Світлана Скалько закликала профактив активізуватися щодо участі у формуванні місцевих бюджетів на 2018 рік. Особливу увагу слід звернути на потребу обсягів освітньої субвенції та додаткової дотації на фінансування переданих з державного бюджету видатків з утримання закладів освіти місцевим органам влади, об'єднаним територіальним громадам.

У процесі реформування освіти у області виникли нові проблеми у організації роботи обласної організації профспілки, структура якої також змінилася у процесі створення опорних шкіл і їх філій, унаслідок чого збільшилась кількість малочисельних профспілкових організацій, які працюють в нових умовах – у філіях. Але життя вимагає, щоб залишились вони потужними, готовими до нових викликів часу, до результативної роботи в цих нових умовах. Тому президія обкому профспілки підбиваючи підсумки обласного огляду роботи первинних профорганізацій, прийняла рішення про проведення другого етапу цього огляду, присвятивши його винятково мало чисельним профспілковим організаціям.

Марія Іванова