

Дуальна освіта та криза ринку праці

Дуальна освіта в Україні робить перші кроки, а такі підприємства, як ПАТ «Ельворті», ПАТ «Гідросила» та ПрАТ «Гідросила АПМ» ще з минулого року запровадили у себе цей «пілотний проект» Міністерства освіти і науки України. Саме впровадження дуальної освіти стало нещодавно основною темою наради заступника міністра освіти і науки України Юрія Рашкевича із роботодавцями області. Нарада проходила на підприємстві ПАТ «Ельворті».



На нараді було презентовано досвід роботи згаданих підприємств, які працюють з навчальними закладами за дуальною формою навчання. Вони працюють за двома програмами. Перша, це професійно-технічна освіта, яка реалізується в рамках експериментального проекту Міністерства освіти і науки України, разом з Центральноукраїнським вищим професійним училищем. Друга - це дуальна вища освіта, яку підприємство реалізує разом з Економіко-технологічним інститутом ім. Роберта Ельворті.



Торкнулися на нараді й болючої для роботодавців теми – нестачі професійних кадрів на ринку праці та низька якість освіти випускників. Особливо гостро з цією проблемою зіткнулися на підприємствах компаній «Гідросила ГРУП» та «Ельворті ГРУП», де критично не вистачає кваліфікованих інженерних кадрів. Роботодавці пов'язують це, в першу чергу, з деградацією навчального процесу у Центральноукраїнському національному технічному університеті (ЦНТУ), який був основним постачальником спеціалістів-інженерів на ринок праці. Зокрема, було зазначено, що у ЦНТУ досить високий рівень корупції, а серед загальної кількості студентів – від 20 до 50 відсотків складають «мертві душі».



Натомість представники вишу, які були присутні на нараді, нарікали на недостатнє фінансування з боку держави, на складну демографічну ситуацію і на те, що студенти не зацікавлені відвідувати навчання.

До речі, дуальна освіта - це поєднання роботи і навчання, коли молодого спеціаліста навчальний заклад готує разом із підприємством. Компанія визначає потрібні їй

Дуальна освіта та криза ринку праці

Написав admin

П'ятниця, 18 травня 2018, 06:17 -

спеціальності й замовляє вишу. Студент поєднує навчання і стажування на підприємстві. При цьому отримує стипендію від підприємства, близьку до зарплати. На Кіровоградщині підприємства-першопрохідці у впровадженні дуальної освіти переконалися у перспективності такої форми підготовки кадрів.

Сергій Олійник,

голова об'єднаної первинної профорганізації «Гідросила»